

## Заявление о беспристрастности и объективности деятельности по сертификации систем менеджмента.

- ✓ Орган по сертификации обязуется обеспечить беспристрастность сертификации систем менеджмента путем управления рисками конфликтов интересов.
- ✓ Орган по сертификации определяет, анализирует и документирует возможные конфликты интересов, возникающие при проведении сертификации, включая конфликты, вытекающие из его взаимоотношений.
- ✓ Орган по сертификации не проводит сертификацию, если взаимоотношения становятся недопустимой угрозой для обеспечения беспристрастности.
- ✓ Орган по сертификации не сертифицирует деятельность по сертификации систем менеджмента другого органа по сертификации.
- ✓ Орган по сертификации не предлагает и не проводит внутренние аудиты у сертифицированных им заказчиков, не сертифицирует систему менеджмента, внутренние аудиты которой он проводил, в течение двух лет после завершения внутренних аудитов.
- ✓ Орган по сертификации гарантирует, что его деятельность не представляется на рынке или предлагается как связанная с деятельностью организации, занимающейся консультированием по системам менеджмента.
- ✓ Орган по сертификации не заявляет и не подразумевает, что сертификация будет более простой, легкой, быстрой или менее дорогой при привлечении определенной консультирующей организации.
- ✓ Орган по сертификации будет предпринимать ответные действия в отношении любых угроз для обеспечения беспристрастности, вытекающих из деятельности других лиц, органов или организаций.
- ✓ Орган по сертификации гарантирует, что весь его персонал, а также совет по сертификации и Комитет по беспристрастности, которые могут оказывать влияние на деятельность по сертификации, будут действовать беспристрастно, и не будут допускать коммерческого, финансового или другого давления, компрометирующего их беспристрастность.
- ✓ Орган по сертификации будет требовать от всего персонала, сообщать о ситуациях, о которых персонал знает и которые могут вовлечь их или орган по сертификации в конфликт интересов. Орган по сертификации систем менеджмента будет использовать данную информацию в качестве входных данных при определении угроз для обеспечения беспристрастности вследствие деятельности таких работников, и не будет привлекать такой персонал к аудитам, пока работники не продемонстрируют отсутствие конфликта интересов.

Руководитель органа по  
сертификации систем менеджмента

 П.Л. Яковлев

«30» ИЮНЯ 2016 г.